

ACISELSAN ACIPAYAM SELÜLOZ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Aciselsan Acipayam Selüloz Sanayi Ve Ticaret A.Ş. ("ACISELSAN", "Şirket") insan kaynakları politikasının temel amacı şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda, eğitim düzeyi yüksek, takımdaş, yenilikçi, değişime açık, dinamik, sorumluluk sahibi, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli bulunan, verimli, kurumsal değerlere uygun bireylerden oluşan bir organizasyon yapısı kurarak;

- Şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda her düzeyde çalışanın gelişimini ön planda tutarak sürekli olarak insana yatırım yapmayı, sektöründeki insan kaynakları uygulamaları arasında temelinde insan haklarına saygılı en iyi örneklerden biri olmayı hedefler,
- Proaktif insan kaynakları uygulamaları ile çalışan memnuniyetini sağlar, etkin, verimli ve motive edilmiş bir organizasyon yapısı ile şirkete bağlılığı geliştirir,
- Çalışanlarına kariyer yönetiminde fırsat eşitliği sağlar,
- İşe alma, ücretlendirme, performans ve iş aktı süreçlerinde yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu açısından ayrımcılık yapmaz, ayrımcılık oluşmasını engelleyici mekanizmaları süreçlere entegre eder,
- İnsan haklarına saygılı davranır,
- Kariyer planlaması ile çalışanlarımızın verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı ve yöneticilerimizi kendi içimizden yetişmesini sağlar,
- Sağlıklı ve etkin iletişim için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izler,
- Çalışanların, maddi ve manevi haklarını gözetir,
- Çalışanların, Etik Davranış Kurallarının ihlal edildiğini öğrendikleri veya şüphelendikleri durumda bunu üst amirine ya da duruma göre Denetim Komitesine bildirmesini bekler,
- Tedarikçilerinin; ırk, din, cinsiyet, milliyet, yaş, sosyal statü, fiziksel yapı, işe alma, ücretlendirme, eğitim imkanı, terfi ve emeklilik uygulamaları, siyasi görüş veya medeni duruma göre hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamasını, çalışanlarına eşit fırsatlar yaratmasını, ayrımcılık ve taciz ile ilgili yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmesini bekler,



Sustainable Development

- Tedarikçilerinin yasal mevzuatta tanımlanan yaş sınırına göre işçi çalıştırmalarını, zorla çalıştırma ve suiistimalin engellenmesi, çalışma saatleri, fazla mesai ve ücretler, sosyal yardımlar ve yasal tatil hakları, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını sağlanması ile ilgili yasal düzenlemelere, insan haklarına saygılı, iş ahlakı ve yolsuzlukla mücadele prensiplerine uygun hareket etmesini bekler,
- Yüksek performansı ödüllendirerek bireysel performansı ve takım performansının gelişmesini teşvik eder.